

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА  
(МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**ОП.05**

**год набора - 2023**

<b>Код и наименование специальности:</b>	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
<b>Уровень образования, на базе которого осуществляется подготовка специалистов:</b>	среднее общее
<b>Форма (формы) обучения:</b>	очная, очно-заочная, заочная
<b>Квалификация:</b>	юрист

Москва – 2023

**Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 9 от «13» мая 2022 года, обновлена - протокол № 11 от «15» апреля 2023 года**

**Авторы:**

**Благодир А.Л. - доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);**

**Дзарасов М.Э. - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).**

**Рецензент:**

**Коньков В.В.- генеральный директор ООО «Интеллект Групп».**

**Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. Трудовое право: рабочая программа дисциплины / Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.**

**Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО.**

**©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>5</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>31</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>34</b>

# **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (ПАСПОРТ) «Трудовое право»**

## **1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:**

Дисциплина «Трудовое право» является обязательной частью дисциплин профессиональной подготовки профессионального учебного цикла образовательной программы среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.

## **1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:**

В рамках программы дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 8 ОК 9 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 2.2	-применять на практике нормы трудового законодательства; -анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	-нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; -содержание российского трудового права; -права и обязанности работников и работодателей; -порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; -виды трудовых договоров; -содержание трудовой дисциплины; -порядок разрешения трудовых споров; -виды рабочего времени и времени отдыха; -формы и системы оплаты труда работников; -основы охраны труда; -порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

#### для очной формы обучения

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	144
<b>в т.ч. в форме практической подготовки</b>	66
в т. ч.:	
теоретическое обучение (лекции)	38
семинарские занятия	34
практические занятия	32
Самостоятельная работа	32
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>	<b>экзамена</b>

#### для очно-заочной формы обучения

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	144
<b>в т.ч. в форме практической подготовки</b>	44
в т. ч.:	
теоретическое обучение (лекции)	22
семинарские занятия	22
практические занятия	22
Самостоятельная работа	68
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>	<b>экзамена</b>

#### для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	144
<b>в т.ч. в форме практической подготовки</b>	12
в т. ч.:	
теоретическое обучение (лекции)	6

семинарские занятия	6
практические занятия	6
Самостоятельная работа	126
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>	<b>домашней контрольной работы, экзамена</b>

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины

### Для очной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч. / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч.	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		56/28	
Тема 1.Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	4	ОК 1 ОК 4
	1. Предмет трудового права	2	
	2. Метод трудового права		
	3. Понятие системы трудового права, ее структура		
	4. Роль, цели и задачи трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	2	
	Семинарское занятие 1. 1. Составить схему общественных отношений, входящих в предмет трудового права	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить что представляет собой трудовое право и каково его место в системе отраслей российского права. Охарактеризовать отличие трудового права от смежных отраслей права – гражданского, административного, права социального обеспечения.	2	
Тема № 2. Принципы трудового права	Содержание учебного материала	6	ОК 2 ОК 4
	1. Понятие и значение принципов трудового права.	2	
	2. Общая характеристика принципов трудового права		

	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 2</b> 1. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание. 2. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить чем отличается свобода труда от права на труд в советской и современной российской доктрине трудового права Знать положения общей теории права и трудового права о принципах права, главу II Конституции РФ.	<b>2</b>	
<b>Тема № 3. Источники трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 4. ОК-5.
	1. Понятие источников трудового права и их система	<b>2</b>	
	2. Общая характеристика важнейших источников трудового права России		
	3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 3</b>	<b>4</b>	
	1. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72, 75, 75.1 Конституции РФ. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.	<b>2</b>	
<b>Тема № 4. Субъекты трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 4. ОК 8.
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права	<b>2</b>	
	2. Работник как субъект трудового права		
	3. Работодатель как субъект трудового права		



	4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. 5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 4</b> 1. Составить таблицы с правами и обязанностями работника и работодателя	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить положения общей теории права и трудового права по вопросам понятия субъекта права, субъекта трудового права, их правового статуса, нормы трудового и гражданского права о правоспособности и дееспособности.	<b>2</b>	
<b>Тема № 5.</b> Правовое положение профсоюзов в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК -3. ПК 1.1. ПК 2.2.
	1. Правовые основы деятельности российских профсоюзов	<b>2</b>	
	2. Понятие, задачи и функции профсоюзов		
	3. Основные права профсоюзов		
	4. Гарантии деятельности профсоюзов		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Практическое занятие 1.</b> 1. Подготовить презентацию: Гарантии прав профсоюзов. 2. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Приведите понятие профсоюза, первичной профсоюзной организации, профсоюзного представителя. Перечислите основные права профсоюзов в сфере труда. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	<b>2</b>	
<b>Тема № 6.</b> Социальное партнерство в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК-5. ОК 6. ПК 1.3.
	1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений. 2. Право на ведение коллективных переговоров и порядок их	<b>2</b>	

	<p>организации.</p> <p>3. Коллективный договор в системе социального партнерства</p> <p>4. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.</p>		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Практическое занятие 2.</b> <p>1. Подготовить презентацию: Структура и содержание коллективного договора</p> <p>2. Решение практических задач</p>	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> <p>Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.</p>	<b>2</b>	
<b>Тема № 7.</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>8</b>	ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 2.2.
	1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.	<b>2</b>	
	2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.		
	3. Правовой статус безработного.		
	4. Социальная поддержка безработных и членов их семей.	<b>6</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>		
	<b>Практическое занятие 3.</b> <p>1. Подготовить презентацию: Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми, понятие трудоустройства и его формы</p> <p>2. Решение практических задач</p>	<b>6</b>	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> <p>Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации" и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 N 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Рос-</p>	<b>2</b>		

	сийской Федерации"		
<b>Раздел 2.</b>	<b>Особенная часть</b>	<b>88/38</b>	
<b>Тема № 8. Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>12</b>	ОК 4. ОК 9.
	1. Понятие, стороны и значение трудового договора	<b>8</b>	
	2. Содержание трудового договора		
	3. Виды трудовых договоров		
	4. Порядок заключения трудового договора		
	5. Изменение трудового договора		
	6. Прекращение трудового договора		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 5.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Изменение трудового договора	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних". Подготовка презентации: Понятие и содержание трудового договора.	<b>4</b>	
<b>Тема № 9. Рабочее время и время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 5. ОК 9.
	1. Понятие и виды рабочего времени	<b>2</b>	
	2. Режим и учет рабочего времени		
	3. Понятие и виды времени отдыха		
	4. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 6.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Режим рабочего времени	<b>4</b>	

	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.	2	
Тема № 10. Оплата и нормирование труда	<b>Содержание учебного материала</b>	8	ОК 4 ОК 5. ОК 6.
	1. Понятие заработной платы.	4	
	2. Формы и системы оплаты труда		
	3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда		
	4. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения.		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	6	
	<b>Семинарское занятие 7.</b> 1. Выполнение понятийного диктанта. 2. Решение практических задач 5. Составление таблицы: Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	4	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить соотношение таких понятий, как «заработная плата» и «оплата труда». Изучить раздел VI «Оплата и нормирование труда» (главы 20-22) Трудового кодекса РФ.	2		
Тема № 11. Дисциплина труда	<b>Содержание учебного материала</b>	6	ОК 3. ОК 4.
	1. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.	2	
	2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.		
	3. Меры поощрения и порядок их применения.		
	4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	4	
<b>Семинарское занятие 8.</b> 1. Составление схемы по порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности	4		

	2. Решение практических задач		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).	2	
<b>Тема № 12.</b> Материальная ответственность сторон трудового договора	<b>Содержание учебного материала</b>	8	ОК 3 ОК 9
	1. Понятие, виды и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора	2	
	2. Материальная ответственность работодателя перед работником		
	3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю		
	4. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	6	
	<b>Практическое занятие 4.</b> 1. Составление схемы по порядку возмещения ущерба, причиненного работодателю 2. Решение практических задач	6	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».	2	
<b>Тема № 13.</b> Охрана труда	<b>Содержание учебного материала</b>	8	ОК 3. ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 2.2.
	1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.	2	
	2. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.		
	3. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.		

	4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>6</b>	
	<b>Практическое занятие 5.</b> 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	<b>6</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, в том числе раздел X (главы 33-36.1) Трудового кодекса РФ. Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".	<b>2</b>	
<b>Тема № 14. Защита трудовых прав работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 9. ПК 1.1.
	1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. 2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы. 3. Самозащита работниками трудовых прав.	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 6.</b> 1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников. 2. Самозащита работниками трудовых прав: понятие и формы. 3. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Изучить Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового	<b>2</b>	

	права"		
Тема № 15. Трудовые споры	Содержание учебного материала	6	ОК 3. ОК 5. ПК 2.2.
	1. Понятие, причины и виды трудовых споров.	2	
	2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения		
	3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения		
	В том числе практических и семинарских занятий	4	
	Практическое занятие 10. 1. Подготовить схему порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС 2. Выполнение тестового задания 3. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".	2	
Промежуточная аттестация в форме		экзамена	
Всего:		144	

**Для очно-заочной формы обучения**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч. / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч.	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<b>Раздел 1. Общая часть</b>		<b>53/14</b>	
<b>Тема 1. Предмет, метод и система трудового</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 1 ОК 4
	<b>1. Предмет трудового права</b>	<b>2</b>	

права	2. Метод трудового права		
	3. Понятие системы трудового права, ее структура		
	4. Роль, цели и задачи трудового права		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие.</b> 1. Составить схему общественных отношений, входящих в предмет трудового права	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить что представляет собой трудовое право и каково его место в системе отраслей российского права. Охарактеризовать отличие трудового права от смежных отраслей права – гражданского, административного, права социального обеспечения.	<b>4</b>	
Тема № 2. Принципы трудового права	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 2 ОК 4
	1. Понятие и значение принципов трудового права.	<b>2</b>	
	2. Общая характеристика принципов трудового права	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 2.</b> 1. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание. 2. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить чем отличается свобода труда от права на труд в советской и современной российской доктрине трудового права Знать положения общей теории права и трудового права о принципах права, главу II Конституции РФ.	<b>4</b>	
Тема № 3. Источники тру-	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 4. ОК-5.
	1. Понятие источников трудового права и их система	<b>2</b>	



Тема № 3. Трудовое право	2. Общая характеристика важнейших источников трудового права России		
	3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 3.</b> 1. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72, 75, 75.1 Конституции РФ. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.	<b>4</b>	
Тема № 4. Субъекты трудового права	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 4. ОК 8.
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права 2. Работник как субъект трудового права 3. Работодатель как субъект трудового права 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. 5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 1.</b> 1. Составить таблицы с правами и обязанностями работника и работодателя	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить положения общей теории права и трудового права по вопросам понятия субъекта права, субъекта трудового права, их правового статуса, нормы трудового и гражданского права о правоспособности и дееспособности.	<b>4</b>	
Тема № 5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	ОК -3. ПК 1.1. ПК 2.2.
	1. Правовые основы деятельности российских профсоюзов 2. Понятие, задачи и функции профсоюзов 3. Основные права профсоюзов	<b>1</b>	

	4. Гарантии деятельности профсоюзов		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 2.</b> 1. Подготовить презентацию: Гарантии прав профсоюзов. 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Приведите понятие профсоюза, первичной профсоюзной организации, профсоюзного представителя. Перечислите основные права профсоюзов в сфере труда. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	<b>4</b>	
<b>Тема № 6.</b> Социальное партнерство в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	ОК-5. ОК 6. ПК 1.3.
	1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений. 2. Право на ведение коллективных переговоров и порядок их организации. 3. Коллективный договор в системе социального партнерства 4. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.	<b>1</b>	
	<b>В том числе практических и семинарских занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 3.</b> 1. Подготовить презентацию: Структура и содержание коллективного договора 2. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	<b>4</b>	
<b>Тема № 7.</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 2.2.
	1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми. 2. Понятие трудоустройства, его формы и значение. 3. Правовой статус безработного. 4. Социальная поддержка безработных и членов их семей.	<b>1</b>	

	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 3.</b> 1. Подготовить презентацию: Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми, понятие трудоустройства и его формы 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 N 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"	<b>4</b>	
<b>Раздел 2.</b>	<b>Особенная часть</b>	<b>91/30</b>	
<b>Тема № 8. Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	ОК 4. ОК 9.
	1. Понятие, стороны и значение трудового договора 2. Содержание трудового договора 3. Виды трудовых договоров 4. Порядок заключения трудового договора 5. Изменение трудового договора 6. Прекращение трудового договора	<b>1</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 4.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Изменение трудового договора	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой	<b>5</b>	

	<p>договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".</p> <p>Подготовка презентации: Понятие и содержание трудового договора.</p>		
<b>Тема № 9.</b> Рабочее время и время отдыха	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>5</b>	ОК 5. ОК 9.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды рабочего времени</li> <li>2. Режим и учет рабочего времени</li> <li>3. Понятие и виды времени отдыха</li> <li>4. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления</li> </ol>	<b>1</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Практическое занятие 5.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение тестовых заданий</li> <li>2. Решение практических задач</li> <li>3. Составление таблицы: Режим рабочего времени</li> </ol>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 5.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение тестовых заданий</li> <li>2. Решение практических задач</li> </ol>	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.	<b>5</b>	
<b>Тема № 10.</b> Оплата и нормирование труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>5</b>	ОК 4 ОК 5. ОК 6.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие заработной платы.</li> <li>2. Формы и системы оплаты труда</li> <li>3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</li> <li>4. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения.</li> </ol>	<b>1</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	

	<b>Семинарское занятие 6.</b> 1. Выполнение понятийного диктанта. 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	2	
	<b>Практическое занятие 6.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить соотношение таких понятий, как «заработная плата» и «оплата труда». Изучить раздел VI «Оплата и нормирование труда» (главы 20-22) Трудового кодекса РФ.	5	
Тема № 11. Дисциплина труда	<b>Содержание учебного материала</b>	5	ОК 3. ОК 4.
	1. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. 2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. 3. Меры поощрения и порядок их применения. 4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.	1	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	4	
	<b>Семинарское занятие 7.</b> 1. Составление схемы по порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности 2. Решение практических задач	2	
	<b>Практическое занятие 7.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).	5	
Тема № 12. Материальная	<b>Содержание учебного материала</b>	5	ОК 3
	1. Понятие, виды и условия наступления материальной ответ-	1	ОК 9

ответственность сторон тру- дового договора	ственности сторон трудового договора 2. Материальная ответственность работодателя перед работни- ком 3. Материальная ответственность работника за ущерб, причи- ненный работодателю 4. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником ра- ботодателю		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных заня- тий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 8.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 8.</b> 1. Составление схемы по порядку возмещения ущерба, причи- ненного работодателю 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать нормы гражданского законодательства по вопросам ответ- ственности за причинение вреда, понятие «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регули- рующего материальную ответственность работников за ущерб, при- чиненный работодателю».	<b>5</b>	
<b>Тема № 13.</b> Охрана труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>5</b>	ОК 3. ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 2.2.
	1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. 2. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 3. Обязанности работника в области охраны труда. Право ра- ботника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда. 4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных заня- тий</b>	<b>3</b>	

	<b>Семинарское занятие 9.</b> 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 9.</b> Решение практических задач	<b>1</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, в том числе раздел X (главы 33-36.1) Трудового кодекса РФ. Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".	<b>5</b>	
<b>Тема № 14. Защита трудовых прав работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 9. ПК 1.1.
	1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. 2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы. 3. Самозащита работниками трудовых прав.	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 10.</b> 1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников. 2. Самозащита работниками трудовых прав: понятие и формы. 3. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 10.</b> 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Изучить Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном	<b>5</b>	

	контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"		
<b>Тема № 15. Трудовые споры</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 3. ОК 5. ПК 2.2.
	1. Понятие, причины и виды трудовых споров. 2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения 3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических и семинарских занятий</b>	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 10.</b> Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 7.</b> 1. Подготовить схему порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС 2. Выполнение тестового задания 3. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".	<b>6</b>	
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>		<b>экзамена</b>	
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	

### Для заочной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч. / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч.	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<b>Раздел 1. Общая часть</b>		<b>65/4</b>	



Тема 1. Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	2	ОК 1 ОК 4
	1. Предмет трудового права	2	
	2. Метод трудового права		
	3. Понятие системы трудового права, ее структура		
	4. Роль, цели и задачи трудового права		
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить что представляет собой трудовое право и каково его место в системе отраслей российского права. Охарактеризовать отличие трудового права от смежных отраслей права – гражданского, административного, права социального обеспечения. Составить схему общественных отношений, входящих в предмет трудового права	4	
Тема № 2. Принципы трудового права	Содержание учебного материала	2	ОК 2 ОК 4
	1. Понятие и значение принципов трудового права.		
	2. Общая характеристика принципов трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	2	
	Семинарское занятие 2. 1. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание. 2. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить чем отличается свобода труда от права на труд в советской и современной российской доктрине трудового права Знать положения общей теории права и трудового права о принципах права, главу II Конституции РФ.	8	
Тема № 3. Источники тру-	Содержание учебного материала		ОК 4. ОК-5.
	1. Понятие источников трудового права и их система		

удового права	2. Общая характеристика важнейших источников трудового права России		
	3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72, 75, 75.1 Конституции РФ. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения	6	
Тема № 4. Субъекты трудового права	<b>Содержание учебного материала</b>		
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права 2. Работник как субъект трудового права 3. Работодатель как субъект трудового права 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. 5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.		ОК 4. ОК 8.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить положения общей теории права и трудового права по вопросам понятия субъекта права, субъекта трудового права, их правового статуса, нормы трудового и гражданского права о правоспособности и дееспособности.	4	
Тема № 5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>		
	1. Правовые основы деятельности российских профсоюзов 2. Понятие, задачи и функции профсоюзов 3. Основные права профсоюзов 4. Гарантии деятельности профсоюзов		ОК -3. ПК 1.1. ПК 2.2.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Приведите понятие профсоюза, первичной профсоюзной организации, профсоюзного представителя. Перечислите основные права профсоюзов в сфере труда. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	9	

<b>Тема № 6.</b> Социальное партнерство в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК-5. ОК 6. ПК 1.3.
	1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений. 2. Право на ведение коллективных переговоров и порядок их организации. 3. Коллективный договор в системе социального партнерства 4. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.		
	<b>В том числе практических и семинарских занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Практическое занятие 1.</b> 1. Подготовить презентацию: Структура и содержание коллективного договора 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	<b>8</b>	
<b>Тема № 7.</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<b>Содержание учебного материала</b>		ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 2.2.
	1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми. 2. Понятие трудоустройства, его формы и значение. 3. Правовой статус безработного. 4. Социальная поддержка безработных и членов их семей.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 N 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" Подготовить презентацию: Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми, понятие трудоустройства и его формы.	<b>8</b>	

	<b>Выполнение домашней контрольной работы.</b>		
<b>Раздел 2.</b>	<b>Особенная часть</b>	<b>79/8</b>	
<b>Тема № 8. Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 4. ОК 9.
	1. Понятие, стороны и значение трудового договора 2. Содержание трудового договора 3. Виды трудовых договоров 4. Порядок заключения трудового договора 5. Изменение трудового договора 6. Прекращение трудового договора	<b>2</b>	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 2.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Изменение трудового договора	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних". Подготовка презентации: Понятие и содержание трудового договора.	<b>8</b>	
<b>Тема № 9. Рабочее время и время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		ОК 5. ОК 9.
	1. Понятие и виды рабочего времени 2. Режим и учет рабочего времени 3. Понятие и виды времени отдыха 4. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики. Составление таблицы: Режим рабочего времени	<b>9</b>	

<b>Тема № 10.</b> Оплата и нормирование труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 4 ОК 5. ОК 6.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие заработной платы.</li> <li>2. Формы и системы оплаты труда</li> <li>3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</li> <li>4. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения.</li> </ol>	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить соотношение таких понятий, как «заработная плата» и «оплата труда». Изучить раздел VI «Оплата и нормирование труда» (главы 20-22) Трудового кодекса РФ. Составление таблицы: Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	<b>8</b>	
<b>Тема № 11.</b> Дисциплина труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 3. ОК 4.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.</li> <li>2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.</li> <li>3. Меры поощрения и порядок их применения.</li> <li>4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.</li> </ol>		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>2</b>	
	<b>Семинарское занятие 2.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление схемы по порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности</li> <li>2. Решение практических задач</li> </ol>	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).	<b>8</b>	
<b>Тема № 12.</b> Материальная ответственность сторон трудового договора	<b>Содержание учебного материала</b>		ОК 3 ОК 9
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, виды и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора</li> <li>2. Материальная ответственность работодателя перед работником</li> <li>3. Материальная ответственность работника за ущерб, причи-</li> </ol>		

	<p>ненный работодателю</p> <p>4. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю</p>		
	<p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Знать нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков».</p> <p>Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю». Составление схемы по порядку возмещения ущерба, причиненного работодателю.</p>	9	
Тема № 13. Охрана труда	<b>Содержание учебного материала</b>	2	ОК 3. ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 2.2.
	<p>1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.</p> <p>2. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>3. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.</p> <p>4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p>	2	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	2	
	<p><b>Семинарское занятие 3.</b></p> <p>1. Выполнение тестового задания</p> <p>2. Решение практических задач</p>	2	
	<p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, в том числе раздел X (главы 33-36.1) Трудового кодекса РФ.</p> <p>Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	8	
Тема № 14. Защита трудовых прав работников	<b>Содержание учебного материала</b>		ОК 9. ПК 1.1.
	1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых		

	<p>актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.</p> <p>2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.</p> <p>3. Самозащита работниками трудовых прав.</p>		
	<p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</p> <p>Изучить Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"</p>	9	
Тема № 15.Трудовые споры	<b>Содержание учебного материала</b>		ОК 3. ОК 5. ПК 2.2.
	<p>1. Понятие, причины и виды трудовых споров.</p> <p>2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения</p> <p>3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения</p>		
	<p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".</p> <p>Подготовить схему порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС</p>	8	
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>		<b>экзамена</b>	
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

3.1. Для реализации программы дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения: кабинет «Трудового права», оснащенный оборудованием, техническими средствами обучения.

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

##### **3.2.1. Основная литература**

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 220 с. – ISBN 978-5-534-07901-2. – URL: <https://urait.ru/bcode/489827> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

2. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для СПО / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 473 с. – ISBN 978-5-534-14781-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/494928> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

##### **3.2.2. Дополнительная литература**

1. Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право. В вопросах и ответах: учебное пособие. – Москва : Проспект, 2014. – 273 с. – ISBN 978-5-392-13453-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/760> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

2. Косаренко, Н.Н., Трудовое право : учебник / Н.Н. Косаренко, Б.В. Шагиев. – Москва : КноРус, 2022. – 186 с. – ISBN 978-5-406-08814-2. – URL: <https://book.ru/book/941145> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

3. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовое право : учебник / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва : Проспект, 2021. – 768 с. – ISBN 978-5-392-33521-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/43950> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

4. Миронов В. И. Трудовое право : учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2020. – 992 с. – ISBN 978-5-392-31023-4. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42868> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

5. Трудовое право России : учебник / А. В. Гребенщиков, Н. И. Дивеева, Е. Н. Доброхотова и др. ; под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. – Москва : Проспект, 2021. – 672 с. – ISBN 978-5-392-34165-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/44542> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#).



[сурсами](#). – Текст : электронный.

6. Трудовое право России : учебник / А. А. Бережнов, И. К. Дмитриева, Е. Ю. Забрамная [и др.] ; под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект, 2020. – 672 с. – ISBN 978-5-392-31042-5 . – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42953> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

### **3.2.3. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”
11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".
14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".
15. Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"
16. Федеральный закон от 14.10.2014 N 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и

образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

17. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

18. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

19. Постановление Конституционного Суда РФ от 20.01.2022 N 3-П "По делу о проверке конституционности статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Пешкова"

20. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 N 43-П "По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой"

21. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2020 год"

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (ред. от 24.11.2015 N 52) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

29. "Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

### 3.2.4. Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru/>
2. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Гарант - <http://www.garant.ru/>
3. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации - <http://www.vsrfr.ru/>
4. Официальный сайт информационно-справочной базы данных судебной практики - <http://www.rospravosudie.ru/>

## 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
<b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>— применять на практике нормы трудового законодательства;</li><li>— анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li><li>— анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li><li>— анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li></ul>	<p><b>Минимальный уровень не достигнут:</b> обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <b>неудовлетворительно</b>.</p> <p><b>Минимальный уровень:</b> обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <b>удовлетворительно</b>.</p> <p><b>Средний уровень:</b> обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <b>хорошо</b>.</p> <p><b>Максимальный уровень:</b> обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <b>отлично*</b>.</p>	<p><b>Текущая аттестация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- оценка результатов выполнения практической работы;</li><li>- тестовый контроль знаний;</li><li>- письменный и устный ответ на теоретические вопросы;</li></ul> <p><b>Промежуточная аттестация:</b></p> <p>Экзамен: вопросы по экзаменационным билетам;</p>

<p><b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li> <li>– содержание российского трудового права;</li> <li>– права и обязанности работников и работодателей;</li> <li>– порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li> <li>– виды трудовых договоров;</li> <li>– содержание трудовой дисциплины;</li> <li>– порядок разрешения трудовых споров;</li> <li>– виды рабочего времени и времени отдыха;</li> <li>– формы и системы оплаты труда работников;</li> <li>– основы охраны труда;</li> <li>– порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</li> </ul>	<p><b>Минимальный уровень не достигнут:</b> обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>неудовлетворительно</i>.</p> <p><b>Минимальный уровень:</b> обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>удовлетворительно</i>.</p> <p><b>Средний уровень:</b> обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>хорошо</i>.</p> <p><b>Максимальный уровень:</b> обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>отлично</i>.</p>	<p><b>Текущая аттестация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценка результатов выполнения практической работы;</li> <li>- тестовый контроль знаний;</li> <li>- письменный и устный ответ на теоретические вопросы;</li> </ul> <p><b>Промежуточная аттестация:</b></p> <p>Экзамен: вопросы по экзаменационным билетам;</p>
--	--	--