

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ имени О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

*Кафедра гражданского и административного судопроизводства*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

**М2.В.ДВ.02.01.**

**год набора - 2021**

<b>Код и наименование направления подготовки:</b>	40.04.01 Юриспруденция
<b>Уровень высшего образования:</b>	уровень магистратуры
<b>Направленность (профиль):</b>	Адвокатура и представительство в суде
<b>Форма (формы) обучения:</b>	очная, очно-заочная (вечерняя), заочная
<b>Квалификация (степень):</b>	магистр

Москва – 2021

Программа утверждена на заседании кафедры гражданского и административного судопроизводства, протокол № 14 от 30 марта 2021 г.

***Автор:***

*Беляковская О.В.* — кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и административного судопроизводства Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

***Рецензент:***

*Мацкевич П.Н.* — кандидат юридических наук, юрист Коллегии адвокатов города Москвы «Мельницкий и Захаров»

О.В. Беляковская

Трудовые споры: рабочая программа учебной дисциплины (модуля) / О.В. Беляковская  
— М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2021

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»).

© Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2021.

# **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)**

**Целью** учебной дисциплины (модуля) «Трудовые споры» является дальнейшее формирование и развитие у обучающихся понимания сущности основных правовых конструкций и осмысление содержания доктринальных положений в сфере защиты трудовых прав, приобретение навыков толкования правовых норм и их применения к конкретным практическим ситуациям, ознакомление с современными теоретическими проблемами защиты трудовых прав, а также проблемами правоприменения.

**Задачами учебной дисциплины (модуля)** «Трудовые споры» являются формирование умения и готовности выпускника в процессе своей профессиональной деятельности оперировать нормами гражданского процессуального права и трудового права в российском судопроизводстве, а также формирование следующих умений и навыков:

*в правоприменительной деятельности:*

- обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм;
- составлять юридические документы;

*в экспертно-консультационной деятельности:*

- оказание юридической помощи, консультирование по вопросам права;
- осуществление правовой экспертизы нормативных правовых актов;

*в педагогической деятельности:*

- преподавание юридических дисциплин;
- осуществление правового воспитания.

## **2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ООП ВПО**

Учебная дисциплина (модуль) «Трудовые споры» относится к учебным дисциплинам по выбору вариативной (профильной) части профессионального цикла основной образовательной программы высшего профессионального образования программы магистратуры ««Адвокатура и представительство в суде» по направлению 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр».

Дисциплина (модуль) носит комплексный межотраслевой характер. В рамках дисциплины (модуля) изучаются как общие вопросы, касающиеся судебного рассмотрения дел, связанных с защитой трудовых прав, так и особенности производства по данной категории дел в судах общей юрисдикции.

В целях достижения продуктивности формирования профессиональной компетентности обучающегося изучению учебной дисциплины (модуля) предшествует освоение обучающимися таких дисциплин (модулей) как: «Актуальные проблемы судопроизводства», «Особенности ведения дел в административном судопроизводстве», «Ведение гражданских дел в судах первой и проверочных инстанций», «Теоретические основы судебной власти» и др. Требования к уровню подготовки предполагают наличие у обучающихся:

- знаний общетеоретических категорий и концепций юридической науки, юридической методологии;
- базовых знаний в области конституционного, муниципального и административного права, гражданского, трудового права, права социального обеспечения, гражданского процессуального и арбитражного процессуального права;
- знаний основных категорий логики и философии, таких как: форма и содержание, целое и часть, связь, система, структура, элемент, сущность и явление, причина и следствие, понятие, суждение, умозаключение.

Учебная дисциплина (модуль) «Трудовые споры» создает фундамент для последующего прохождения производственной и научно-исследовательской практик, осуществления НИР и написания выпускной квалификационной работы.

Учебная дисциплина (модуль) «Трудовые споры» относится к числу завершающих процесс обучения по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»).

### **3. Формируемые компетенции**

По итогам освоения учебной дисциплины (модуля) «Трудовые споры» у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

***общекультурные компетенции (ОК):***

- способностью добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2);

***профессиональные компетенции (ПК):***

***в правоприменительной деятельности:***

- способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2);

***в экспертно-консультационной деятельности:***

- способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7);

***в педагогической деятельности:***

- способностью эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-15).

### **4. Планируемые результаты освоения учебной дисциплины (модуля)**

В результате освоения учебной дисциплины (модуля) «Трудовые споры» обучающийся должен:

***Знать:*** процессуальные особенности трудовых дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции

***Уметь:*** правильно толковать и применять на практике нормы трудового, и гражданского процессуального права, регулирующие особенности защиты трудовых прав и рассмотрения трудовых споров; анализировать и грамотно использовать судебную практику при подготовке и ведении дел по трудовым спорам;

*Владеть:* навыками разрешения практических ситуаций, обусловленных процессуальными особенностями рассмотрения судами трудовых споров, выбора эффективных способов и процессуальных средств защиты, подготовки и ведения трудовых дел, составления процессуальных документов.

## II. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 2.1 Программа учебной дисциплины (модуля)

Объем дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных единицы, 108 ак. часов. Формой промежуточной аттестации выступает зачет.

16 контакт. Интерактив. 6; СР-92. 4 семестр- зачет.

2 ак. часа лекции; 2 ак. часа лабораторный практикум; 12 ак. часов практические

### *Тематический план для очной формы обучения*

№ п/п	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	семестр /триместр	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в ак. часах)				Образовательные технологии	Формы текущего контроля
			лекции	практические занятия	лабораторный практикум	СР		
1.	Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	4	2			24	Лекция-дискуссия, управляемая дискуссия, работа в малых группах, круглые столы, подготовка рефератов, докладов на учебном занятии и их обсуждение; «кейс-стади»	Опрос, проверка выполнения задания.
2.	Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав	4		4		42	Лекция-презентация, Управляемая дискуссия, работа в малых группах  Тесты/ контрольные задания, опрос	Опрос, проверка выполнения задания.

3.	Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	4		8	2	26	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые» штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций. Управляемая дискуссия, работа в малых группах Тесты/ контрольные задания, опрос	Опрос, проверка выполнения задания.
ВСЕГО по ОФО			2	12	2	92	Зачет	

**Тематический план для очно-заочной (вечерней) формы обучения**

№ п/п	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	семестр /триместр	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в ак. часах)				Образовательные технологии	Формы текущего контроля
			лекции	практические занятия	лабораторный практикум	СР		
1.	Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	4	2			20	Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических и научных работников. Интерактивная форма: круглый стол.	Опрос, проверка выполнения задания.
2.	Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав	4		4		44	Интерактивная форма: занятие в диалоговом режиме.	Опрос, проверка выполнения задания.
3.	Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения	4		6	2	28	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые»	Опрос, проверка выполнения задания.

	отдельных категорий дел по защите трудовых прав						штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций.	
<b>ВСЕГО по ОЗФО</b>			2	10	2	92	<i>Зачет</i>	

**Тематический план для заочной формы обучения**

№ п/п	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	КУРС	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в ак. часах)				Образовательные технологии	Формы текущего контроля
			лекции	практические занятия	лабораторный практикум	СР		
1.	Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	2	2			20	Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических и научных работников. Интерактивная форма: круглый стол.	Опрос, проверка выполнения задания.
2.	Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав	2		4		44	Интерактивная форма: занятие в диалоговом режиме.	Опрос, проверка выполнения задания.
3.	Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	2		4	2	28	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые» штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций.	Опрос, проверка выполнения задания.
<b>ВСЕГО по ЗФО</b>			2	8	2	92	<i>Зачет (4 ак.ч. на подготовку и сдачу зачета)</i>	

## **2.2 Содержание учебной дисциплины (модуля)**

### **2.2.1. Занятия лекционного типа**

#### ***Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения***

##### **Тема: «Предмет и система дисциплины (модуля) «Трудовые споры» (1 ак. час)**

1. Предмет, система и источники дисциплины (модуля) «Трудовые споры».
2. Цивилистическая и процессуальная литература дисциплины (модуля).
3. Категория «дела, возникающие из трудовых правоотношений»: общая характеристика.
4. Понятие трудового спора.
5. Виды трудовых споров.

##### ***Задания для подготовки к лекции:***

повторить общетеоретические положения, относящиеся к рассматриваемым в лекции вопросам.

выписать понятие «защита права», «субъективное право», «охраняемый законом интерес», «публичный интерес», «общественный интерес».

сформулировать понятие «способ защиты права», привести примеры способов защиты права;

перечислить формы защиты права.

#### ***Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав***

##### **Тема: «Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий дел по защите трудовых прав» (1 ак. час)**

1. Особенности обращения в суд по делам о защите трудовых прав (подведомственность, подсудность, сроки обращения в суд, форма и содержание искового заявления (заявления), документы, прилагаемые к иску)

2. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав (лица, участвующие в деле, соучастие, правопреемство, предмет доказывания по трудовым спорам, особенности подготовки и судебного разбирательства дела).

3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора.

4. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о прекращении трудового договора

##### ***Задания для подготовки к лекции:***

повторить общетеоретические положения, относящиеся к рассматриваемым в лекции вопросам;

проанализировать соответствующие положения процессуального законодательства, разъяснения Постановлений Пленума Верховного Суда России,

изучить правовые позиции Конституционного Суда РФ по рассматриваемой в лекции тематике.



### **2.2.2. Занятия семинарского типа**

#### ***Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав***

##### **Тема «Определение процессуальных особенностей обращения по делам о защите трудовых прав»**

1. Влияние характера материальных правоотношений на особенности рассмотрения и разрешения гражданских дел.
2. Применение общих и специальных норм при рассмотрении и разрешении данной категории дел.
4. Подведомственность дел о защите трудовых прав судам общей юрисдикции.
5. Подсудность дел данной категории.
6. Сроки обращения в суд по делам данной категории: правовая природа, последствия пропуска.
7. Форма и содержание искового заявления (заявления).
8. Документы, прилагаемые к исковому заявлению.

##### ***Задания для подготовки:***

- прослушивание лекции;
- изучение законодательства, литературы;
- подготовка сообщений и электронных презентаций по темам практического занятия;
- провести анализ судебной практики по трудовым делам, связанными со сроками обращения в суд;
- проанализировать постановления Конституционного Суда РФ по трудовым спорам.

##### **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав»**

1. Определение лиц, участвующих в деле: стороны, соучастие, правопреемство, третьи лица, прокурор и иные субъекты, действующие в защиту чужих интересов. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории дел.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

##### ***Задания для подготовки:***

- подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по трудовым спорам», «Предмет доказывания по трудовым спорам», «Подготовка и судебное разбирательство по трудовым спорам», «Исполнение судебного решения. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения».

- Выполнение творческих заданий:

- а) Проанализировать особенности рассмотрения трудовых споров.

- б) Проанализировать судебную практику по рассмотрению трудовых споров

### ***Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав***

#### **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора»**

1. Виды споров, связанных с заключением трудового договора (об отказе в заключении трудового договора, о признании заключенного договора трудовым и т.п.), а также с изменением трудового договора (о признании перевода незаконным, об установлении работнику новых или изменении существующих условий трудового договора, об отстранении от работы).

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по делам данной категории. Особенности процессуальных средств доказывания по делам данной категории.

4. Особенности обращения в суд по делам данной категории: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины

5. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории.

6. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

7. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

#### ***Задания для подготовки:***

- Подготовка к дискуссии на тему: «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора»,

- Подготовка электронных презентаций на следующие темы: «Виды споров, связанных с заключением трудового договора (об отказе в заключении трудового договора, о признании заключенного договора трудовым и т.п.)», «Виды споров, связанных с изменением трудового договора (о признании перевода незаконным, об установлении работнику новых или изменении существующих условий трудового договора, об отстранении от работы)», «Особенности обращения в суд по делам данной категории: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

## **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о материальной ответственности сторон трудового договора»**

1. Виды трудовых споров о материальной ответственности работника и работодателя (о возмещении ущерба, причиненного работодателю, о взыскании денежной компенсации в связи с нарушением срока выплаты заработной платы и т.п.).

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

### **Задания для подготовки:**

- Подготовка к дискуссии на тему: «Виды трудовых споров о материальной ответственности работника и работодателя»

Проанализировать судебную практику по вопросам:

- о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.
- о взыскании денежной компенсации в связи с нарушением срока выплаты заработной платы и др.

## **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об оплате труда»**

1. Виды споров по делам данной категории (о взыскании заработной платы, о депремировании, об оплате сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, при браке продукции и простое и т.п.)

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

### **Задания для подготовки:**

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Рассмотрение и разрешение трудовых споров об оплате труда».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по делам об оплате труда», «Предмет доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам, особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам», «Особенности исполнения судебного решения по делам об оплате труда»

## **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о прекращении трудового договора»**

1. Виды споров по данной категории дел: споры о прекращении трудового договора по соглашению сторон, в связи с истечением срока трудового договора, об увольнении по инициативе работника, об увольнении работника по инициативе работодателя.

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания с учетом конкретных оснований прекращения трудового договора, перечисленных в ст. 77 Трудового кодекса РФ, распределение обязанностей по доказыванию по спорам об увольнении. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории. Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

### ***Задания для подготовки:***

Подготовка к дискуссии на тему: «Рассмотрение и разрешение дел о прекращении трудового договора, виды споров»;

проанализировать судебную практику по отдельным категориям дел, связанных с прекращением трудового договора;

обозначить проблемы, возникшие в судебной практике при рассмотрении дел о прекращении трудового договора.

## **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об обязательном социальном страховании работника»**

1. Виды споров по делам об обязательном социальном страховании работника (об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об обязательном пенсионном страховании, об обязательном социальном страховании в связи с временной нетрудоспособности и материнством).

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания по данной категории споров, распределение обязанностей по доказыванию. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории. Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

### ***Задания для подготовки:***

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Виды споров по делам об обязательном социальном страховании работника».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по спорам об обязательном социальном страховании работника», «Предмет доказывания по спорам об обязательном социальном страховании работника», «Подготовка и судебное разбирательство по спорам об обязательном социальном страховании работника», «Исполнение судебного решения. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения по спорам об обязательном социальном страховании работника».

- Выполнение творческих заданий:

- а) Проанализировать особенности рассмотрения дел об обязательном социальном страховании работника.

- б) Проанализировать судебную практику по делам об обязательном социальном страховании работника.

### **Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров»**

1. Понятие коллективного трудового спора.

2. Стороны коллективного трудового спора.

3. Порядок разрешения коллективного трудового спора.

4. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о признании забастовки незаконной.

#### ***Задания для подготовки:***

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о признании забастовки незаконной».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы, разрешающие трудовые споры», «Судебная практика рассмотрения споров о забастовке».

### ***Лабораторный практикум:***

**Фабула задачи:** Работник А. обратился в суд иском к работодателю о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

В обоснование иска указала, что была уволена в связи с сокращением штата по п.2 ч. 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ с должности инженера производственно-технического отдела.

По мнению истца, увольнение является незаконным, поскольку нарушен порядок увольнения, а также не соблюдены гарантии как члена профессионального союза. При увольнении ей не предложили временную должность кладовщика.

Согласно обстоятельствам дела, истец А. была предупреждена об увольнении по указанному основанию 1 июля 2018 года. Увольнение истца произведено 13 сентября 2018 года. 5 июля 2018 года работодатель обратился в профсоюз в связи с сокращением штата и 11 июля 2018 года профсоюз уведомил работодателя о своем решении по вопросу увольнения.

#### ***Вопросы для обсуждения:***

1. Определите нормы права, регулирующие основание и порядок увольнения А.
2. Какие обстоятельства необходимо установить суду для правильного рассмотрения и разрешения спора? С помощью каких доказательств могут быть установлены эти обстоятельства.
3. Каким образом в трудовых спорах распределяется бремя доказывания?
4. Имеются ли основания для удовлетворения иска А. Сформулируйте резолютивную часть решения суда.

### **Методические рекомендации для подготовки к лабораторному практикуму**

В ходе решения задачи обучающийся должен проанализировать основание иска, определить правовые нормы, на основе которых надлежит решить спор. Обучающемуся надлежит определить обстоятельства, входящие в предмет доказывания по данному делу. Следует изучить положения Трудового кодекса РФ, устанавливающие основания и порядок увольнения А., а также принять во внимание разъяснения постановлений Пленума Верховного Суда РФ по данным вопросам.

Кроме того, обучающийся должен определить бремя доказывания по данному спору, а также назвать возможные доказательства, с помощью которых будут установлены юридически значимые обстоятельства.

Одновременно с этим рассмотреть связанные с содержанием задачи теоретические положения трудового права, объясняющие природу спорного отношения, и особенности рассмотрения трудовых споров, то есть положения гражданского процессуального права, касающиеся предмета. При этом обучающемуся следует обратить внимание и выявить взаимосвязь гражданского процессуального права и трудового права.

В письменном виде решение должно содержать краткое изложение фактических обстоятельств, их оценку, указание на нормы права, в соответствии с которыми решена задача, а также резолютивную часть решения. Пользуясь письменным текстом, обучающийся в своем выступлении на занятиях должен дать развернутое юридическое обоснование принятого решения. Решение задачи в виде ссылки только на норму права недопустимо.

### **2.2.3. Самостоятельная работа**

Видами самостоятельной работы являются:

- поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;

- поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- составление аннотированных каталогов, обзоров периодической литературы, каталогов интернет-ресурсов по отдельным проблемам дисциплины (модуля);

- поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам дисциплины (модуля) и составление обобщений судебной практики;

- подготовка рефератов;

- подготовка электронных презентаций;

подготовка дискуссий и круглых столов;  
составление проектов процессуальных документов.

*Особенности (модель) самостоятельной работы по отдельным разделам состоят в следующем.*

***По разделу I «Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения»***

***Темы для самостоятельного изучения обучающимися***

**Тема. Правовое регулирование производства по трудовым спорам в судах: общие положения и специфика**

Законодательство: общая характеристика.

Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении дел, возникающих из трудовых правоотношений.

Общепризнанные принципы и нормы международного права, международного договора.

Судебная практика по трудовым спорам. Судебные акты высшего суда по данной категории дел.

Значение судебной практики по трудовым спорам.

**Тема. Европейские стандарты правосудия и судебная защита трудовых прав в Российской Федерации**

Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 г.: право на судебную защиту прав человека и основных свобод.

Основополагающие международные принципы правосудия:

- верховенство права;
- баланс частных и публичных интересов;
- право на суд.

Право на справедливое судебное разбирательство: содержание, структура.

Эффективное разбирательство дела: содержание, структура.

Значение правовых позиций Европейского суда по правам человека для гражданско-процессуальной практики российских судов.

*1. Подготовка рефератов по следующим темам:*

1) Судебный и внесудебный порядок защиты трудовых прав: преимущества и недостатки.

2) Развитие законодательства о защите трудовых прав в РФ.

3) Защита трудовых прав неопределенного круга лиц во внесудебном и судебном порядке.

4) Перспективы развития процессуального законодательства по обеспечению защиты трудовых прав и интересов группы лиц.

5) Перспективы развития альтернативных процедур урегулирования трудовых споров.

## *2. Подготовка электронных презентаций:*

1) Система органов и организация, обеспечивающих защиту трудовых прав и интересов граждан в РФ.

2) Виды подведомственности дел о защите трудовых прав.

3) Государственная и общественная защита трудовых прав и интересов граждан: анализ статистических данных.

## *3. Подготовка дискуссии по теме:*

1) Защита трудовых прав граждан судами: проблемы теории и практики

2) Эффективна ли защита трудовых интересов многочисленных групп работников в гражданском процессе?

## *4. Анализ судебной практики*

1) Анализ практики ВС РФ по вопросам применения законодательства о защите трудовых прав граждан.

## ***По разделу II. «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав»***

### *1. Подготовка рефератов по следующим темам:*

1) Определение лиц, участвующих в делах о защите трудовых прав по отдельным категориям трудовых споров.

2) Влияние норм законодательства о защите трудовых прав на определение состава лиц, участвующих в деле.

3) Процессуальное соучастие и альтернативные ответчики в делах о защите трудовых прав.

4) Распределение обязанностей по доказыванию в делах о защите трудовых прав.

5) Типовой предмет доказывания по делам о защите трудовых прав.

### *2. Подготовка дискуссии по теме:*

1) Проблемы реализации решений судов общей юрисдикции по делам об оспаривании ненормативных правовых актов.

### *3. Составление обобщений судебной практики по вопросам:*

1) Рассмотрение судами трудовых споров: статистические данные за последние пять лет (региональный аспект).

2) Предмет доказывания и необходимые доказательства по делам о защите трудовых прав.

3) Наиболее частые ошибки, допускаемые судом при рассмотрении дел о защите трудовых прав (по материалам судебной практики апелляционной и кассационной инстанций).

4) Допустимость изменения альтернативной подсудности соглашением сторон.

## ***Темы для самостоятельного изучения обучающимися***

### **Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о рабочем времени и времени отдыха**

1. Виды трудовых споров по делам данной категории (спору, связанные с отдельными видами отпусков, споры о видах и режимах рабочего времени).



2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по данной категории дел. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории дел.
4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

## **Тема 12. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров отдельных категорий работников, а также трудовых споров с участием иностранного элемента**

1. Трудовые споры отдельных категорий работников с учетом особенностей регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетними, руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации и другие, указанные в разделе XII Трудового кодекса РФ.

Трудовые споры с участием иностранного элемента.

.Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.

3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

## **Тема 13. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения иных категорий индивидуальных трудовых споров**

1. Виды споров: споры, связанные с привлечением к дисциплинарной ответственности, споры о гарантиях и компенсациях, споры об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника, споры, связанные с нарушением правил охраны труда, споры о несчастном случае на производстве и другие.

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Учитывая, что по данным темам практические занятия не проводятся, на обучающегося возлагается большой объем самостоятельной работы по изучению и освоению

вопросов, обозначенных программой дисциплины (модуля). В частности, самостоятельная работа обучающегося направлена на

- поиск и изучение необходимой литературы;
- составление аннотированных каталогов литературных источников, необходимых для успешного освоения дисциплины (модуля);
- подбор нормативных актов, иллюстрирующих изучаемый теоретический материал;
- анализ судебной практики по изучаемым видам трудовых споров

#### *I. Составление проектов следующих процессуальных документов:*

- 1) Исковое заявления о защите трудовых прав гражданина по отдельным категориям дел.
- 2) Возражения ответчика (работодателя) по отдельным категориям трудовых споров.
- 3) Встречный иск по отдельным категориям трудовых споров.
- 4) Заявление в порядке главы 22 КАС РФ.
- 5) Заявление о выдаче судебного приказа по требованию о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.
- 6) Апелляционные жалобы по отдельным категориям трудовых споров.
- 7) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с апелляционной жалобой.
- 8) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с кассационной жалобой.
- 9) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с надзорной жалобой.
- 10) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с частной жалобой.
- 11) Заявление об обращении решения к немедленному исполнению
- 12) Заявление об обеспечении иска.
- 13) Заявление о приобщении новых (дополнительных) доказательств к материалам дела.

#### *II. Анализ практических ситуаций, выработка позиции по делу.*

*Особенности (модель) самостоятельной работы обучающихся заочной формы обучения заключаются в следующем:*

1. самостоятельное планирование времени изучения тем в течение семестра;
2. изучение рекомендованной основной и дополнительной литературы с составлением аннотированных каталогов, обзоров периодической литературы, каталогов интернет-ресурсов по отдельным проблемам дисциплины (модуля);
3. изучение нормативных правовых актов и судебной практики, составление обобщений судебной практики по вопросам, указанным в модели самостоятельной работы по отдельным разделам дисциплины (модуля);
4. подготовка рефератов по темам, рекомендованным в модели самостоятельной работы по отдельным разделам дисциплины (модуля);

5. составление проектов процессуальных документов, рекомендованных в модели самостоятельной работы по отдельным разделам дисциплины (модуля);
6. подготовка к практическим занятиям в соответствии с тематическим планом и рекомендованными заданиями с составлением конспектов.

Одной из основных активных форм формирования профессиональных компетенций, является семинар. При проведении практических занятий по дисциплине (модулю) «Трудовые споры» могут использоваться как традиционные, так и интерактивные методики (образовательные технологии), в частности:

- разбор конкретных ситуаций,
- «мозговые» штурмы,
- Творческие (проблемные) задания
- Работа в малых группах,
- Мини-коллоквиумы
- Круглые столы и дискуссии
- И др.

С целью развития профессиональных навыков обучающегося активные формы занятий должны использоваться в сочетании с внеаудиторной работой.

В рамках учебной дисциплины (модуля) «Трудовые споры» предусмотрены встречи с представителями судебной системы и «круглые» столы с представителями науки гражданского процессуального права, трудового права и практикующими юристами по проблемным вопросам нормотворческой деятельности в гражданском процессе.

### III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Для обучающихся очной формы обучения:

Се-местр/тр иместр	Вид занятия	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество ак. часов
4	Лекции	<b>Тема 1.</b> Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических работников.	2
	Практические занятия	<input type="checkbox"/> «мозговые» штурмы, <input type="checkbox"/> Творческие (проблемные) задания <input type="checkbox"/> Работа в малых группах <input type="checkbox"/> Разбор конкретных ситуаций	2
		Интерактивная форма: круглый стол.	2
		Итого:	6

Для обучающихся очно-заочной формы обучения:

Се-местр/тр иместр	Вид занятия	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество ак. часов
2	Лекции	<b>Тема 1.</b> Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием	2

		практических и научных работников.	
	Практические занятия	<input type="checkbox"/> «мозговые» штурмы, <input type="checkbox"/> Творческие (проблемные) задания <input type="checkbox"/> Работа в малых группах <input type="checkbox"/> Разбор конкретных ситуаций	2
		Интерактивная форма: круглый стол.	2
Итого:			<b>6</b>

**Для обучающихся заочной формы обучения:**

курс	Вид занятия	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
2	Лекции	<b>Тема 1.</b> Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических и научных работников.	2
	Практические занятия	<input type="checkbox"/> «мозговые» штурмы, <input type="checkbox"/> Творческие (проблемные) задания <input type="checkbox"/> Работа в малых группах <input type="checkbox"/> Разбор конкретных ситуаций	2
Итого:			<b>4</b>

## IV. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### 4.1. Средства для текущего контроля успеваемости и контроля самостоятельной работы обучающихся

**По разделу I:**

- 1) Тест-модуль I.
- 2) Решение практических ситуаций по разграничению подведомственности дел о защите трудовых прав.

**По разделу II:**

- 1) Тест-модуль II.
- 2) Решение практических ситуаций по определению состава лиц, участвующих в делах о защите трудовых прав.
- 3) Решение практических ситуаций по определению надлежащей подсудности дел о защите трудовых прав.
- 4) Решение практических ситуаций по определению предмета доказывания и распределению бремени доказывания в делах о трудовых прав.
- 5) Анализ практических ситуаций и выработка позиции по делу в целях защиты трудовых прав.
- 6) Решение практических ситуаций, предполагающих анализ законности и обоснованности вынесенных судом решений по делам о защите трудовых прав.

### 4.2. Темы рефератов:

1. Судебная защита по делам о материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Предпосылки и условия реализации права на обращение в суд в защиту трудовых прав работника.
3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения спора о признании забастовки незаконной.
4. Доказательства и доказывание в делах по индивидуальным трудовым спорам.
5. Лица, участвующие в делах по трудовым спорам.
6. Решение суда по трудовому спору как юридический факт в гражданском процессуальном и трудовом праве.
7. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
8. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с заключением и изменением трудового договора.
9. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с прекращением трудового договора.
10. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об обязательном социальном страховании работника.

#### **4.3. Контрольные вопросы для промежуточной аттестации:**

1. Понятие и виды трудовых споров.
2. Органы по рассмотрению трудовых споров.
3. Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении трудовых споров. Значение судебной практики по трудовым спорам
4. Выбор способа защиты нарушенного трудового права и порядка рассмотрения трудового спора.
5. Подведомственность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.
6. Подсудность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.
7. Правовая природа сроков обращения в суд по трудовым спорам. Последствия пропуска.
8. Лица, участвующие в деле по трудовым спорам.
9. Представительство в трудовых спорах.
10. Процессуальное соучастие в трудовых спорах.
11. Правопреемство по трудовым спорам.
12. Право на предъявление иска по трудовым спорам
13. Порядок предъявления иска по трудовым спорам
14. Особенности подготовки дела к судебному разбирательству по трудовым спорам.
15. Предварительное судебное заседание в трудовых спорах.
16. Особенности судебного разбирательства по трудовым спорам
17. Доказывание по трудовым спорам .
18. Распределение обязанности по доказыванию по трудовым спорам . Доказательственная презумпция.

19. Доказательства и средства доказывания по трудовым спорам.
20. Решение суда по трудовым спорам. Исполнение решения.
21. Предмет доказывания по делам о заключении и изменении трудового договора.
21. Процессуальные средства доказывания по делам о заключении и изменении трудового договора.
22. Особенности обращения в суд по делам о заключении и изменении трудового договора: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.
23. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о заключении и трудового договора.
24. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о заключении трудового договора. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.
25. Лица, участвующие по спорам об отпусках. Представительство.
26. Предмет доказывания по спорам об отпусках.
27. Процессуальные средства доказывания по спорам о рабочем времени и времени отдыха.
28. Особенности обращения в суд по спорам о рабочем времени и времени отдыха: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.
29. Особенности подготовки и судебного разбирательства по спорам о рабочем времени и времени отдыха.
30. Особенности содержания и исполнения судебного решения по спорам о рабочем времени и времени отдыха. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.
31. Лица, участвующие по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Представительство.
32. Предмет доказывания по делам о материальной ответственности работника работодателя.
33. Процессуальные средства доказывания по делам о материальной ответственности работника и работодателя.
34. Особенности обращения в суд по делам о материальной ответственности работника работодателя: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.
35. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о материальной ответственности работника и работодателя.
36. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.
37. Лица, участвующие по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Представительство.
38. Предмет доказывания по делам об оплате труда.
39. Процессуальные средства доказывания по делам об оплате труда.

40. Особенности обращения в суд по делам об оплате труда : подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошли.

41. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам об оплате труда.

42. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам об оплате труда. Приказное производство. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения

43. Лица, участвующие по делам о прекращении трудового договора. Представительство.

44. Виды споров, связанных с прекращением трудового договора. Предмет доказывания по делам о прекращении трудового договора.

45. Процессуальные средства доказывания по делам о прекращении трудового договора.

46. Особенности обращения в суд по делам о прекращении трудового договора : подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

47. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о прекращении трудового договора.

48. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о прекращении трудового договора. Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

49. Лица, участвующие по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента. Представительство.

50. Виды трудовых споров отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

51. Предмет доказывания по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

52. Процессуальные средства доказывания по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

53. Особенности обращения в суд по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

54. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

55. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

56. Лица, участвующие в делах по спорам об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника. Представительство.

57. Предмет доказывания в делах по спорам, связанным с привлечением к дисциплинарной ответственности.

58. Особенности обращения в суд в делах по спорам с участием иностранных граждан: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошли.

59. Особенности содержания и исполнения судебного решения в делах по спорам с участием иностранных граждан. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

60. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о признании забастовки незаконной.

### **Оценочные средства для проведения текущего контроля, а также для контроля самостоятельной работы обучающегося по отдельным разделам дисциплины (модуля).**

Для проведения данных видов контроля могут быть использованы задания, предусмотренные для подготовки к практическим занятиям (решение задач, выполнение творческих заданий, подготовка электронных презентаций и др). Помимо этого могут быть применены такие средства проверки степени освоения тем дисциплины (модуля) и оценки самостоятельной работы обучающегося как написание рефератов и выполнение проектной работы.

## **V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **5.1. Нормативные правовые акты**

Конституция Российской Федерации (действующая редакция) // Российская газета. 1993. 25 декабря.

Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.

Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.

Социальная Европейская Хартия.

Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации»

Федеральный конституционный закон от 30 мая 2001 г. № 3-ФКЗ «О чрезвычайном положении»

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (действующая редакция).



Кодекс административного судопроизводства от 8 марта 2015 года №22-ФЗ (действующая редакция)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. 195-ФЗ (действующая редакция).

Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г.

Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г.

Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.

Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)"

## ***5.2. Судебная практика***

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. N 25-П "по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А.Сысоева"// Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза"// Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 18 июля 2013 года №19-П «По делу о проверке конституционности пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй статьи 331 и статьи 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.К.Барабаш, А.Н.Бекасова и других и запросом Мурманской областной Думы /Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 27 июня 2012 года №15-П «По делу о проверке конституционности положений частей 3 и 10 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и пункта 3 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.В.Дубкова / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 5 апреля 2013 года №7-П «По делу о проверке конституционности абзаца четвертого части первой статьи 6 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с запросом Архангельского областного Собрания депутатов / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 9 февраля 2011 года №2-П «По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г.Труновой / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2008 года № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е.Остаева / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» с изм. и доп. от 25 октября 1996 г., 15 января 1998 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; Российская газета. 1998. 29 января.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 2.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Официальный сайт Верховного Суда РФ// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010 N 1 "О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина"// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 "О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров"// Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2019 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» " // Официальный сайт Верховного Суда РФ

### **5.3. Основная учебная и научная литература:**

1. Петров, А.Я. Трудовые споры: вопросы теории и судебная практика : учебно-практическое пособие. – Москва : Проспект, 2015. – 584 с. – ISBN 978-5-392-16608-4. –

URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27903> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

2. Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учебно-практическое пособие / В. В. Федин. – Москва : Юрайт, 2019. – 527 с. – ISBN 978-5-9916-2264-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/425842> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

#### 5.4. Дополнительная литература:

1. Агафонова, Г.А. Судебная практика по трудовым спорам : практическое пособие / сост. Г. А. Агафонова [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2015. – 336 с. – ISBN 978-5-392-16451-6. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=51682&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51682&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

2. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / А. А. Андреев, М. И. Акатнова [и др.] ; отв. ред. Н. Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2017. – 688 с. – ISBN 978-5-392-21797-7. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/34557> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

3. Андреева, Л.А. Незаконное увольнение : науч.-практ. пособие / Л. А. Андреева, К. Н. Гусов, О. М. Медведев ; ред. К. Н. Гусов. - Москва : Проспект, 2009. – 128 с. – ISBN 978-5-392-00418-8. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=31020&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=31020&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

4. Анисимов, Л.Н. Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2006. – №8. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 05.04.2021)

5. Анисимов, Л.Н. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры : учеб. пособие / Л. Н. Анисимов. – Москва : ВЛАДОС, 2004. - 400 с. – ISBN 5-691-01226-6. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=18981&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=18981&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

6. Архипов, В.В. О досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Адвокат. – 2007. – №8. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 05.04.2021)

7. Архипов, В.Д. Подведомственность трудовых споров : дис. ... канд. юрид. наук / В. Д. Архипов ; ВЮЗИ. – Москва, 1973. - 198 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=26749&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=26749&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

8. Вострецова, О.А. Правовые последствия отказа в приеме на работу // Трудовое право. – 2009. – № 4. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 05.04.2021)
9. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие / Н. Г. Гладков. – Москва : Юрайт, 2019. – 191 с. – ISBN 978-5-9916-3186-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/428199> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный
10. Горохов, Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов : учебно-практическое пособие. – Москва : Проспект, 2015. – 144 с. – ISBN 978-5-392-17724-0 – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/25543> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный
11. Гражданское процессуальное право : учебник / С.А. Алехина, В.В. Блажеев. – Москва : ТК Велби, 2004 : Проспект. – 584 с. – ISBN 5-98032-367-8. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=15726&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=15726&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный
12. Гражданский процесс. Хрестоматия : учеб. пособие / В. В. Аргунов, Е. А. Борисова [и др.] ; ред. М. К. Треушников ; Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова, юрид. фак. – 3-е изд. – Москва : Городец, 2015. – 896 с. – ISBN 978-5-9906140-6-2. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=55073&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=55073&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный
13. Грось, А.А. Влияние норм материального права на гражданское процессуальное право (научно-практические проблемы) : дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.03, 12.00.04 / Л. А. Грось ; Моск. гос. юрид. акад. – Москва, 1999. – 528 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=3556&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=3556&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный
14. Грось, А.А. Критерии подведомственности в АПК РФ 2003 г. // Lex russica. – 2004 – №1. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9082317> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный
15. Грось, Л.А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых дел : учеб. пособие / Л. А. Грось ; отв. ред. М. С. Шакарян ; Всесоюз. юрид. заоч. ин-т. – Москва : ВЮЗИ, 1985. – 77 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=1629&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=1629&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный
16. Громошина, Н.А. О специализированных судах и специализации процессуальной формы // Lex russica. – 2004. – №1. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9082315> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный
17. Гусов К.Н. Судебная практика по трудовым спорам : практическое пособие / сост. Г. А. Агафонова [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2015. – 336 с. – ISBN 978-5-392-16451-6. – URL:

[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=51682&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51682&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

18. Договоры о труде в сфере действия трудового права : учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов [и др.] ; ред. К.Н. Гусов ; Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина. Первый моск. юрид. ин-т. – Москва : Проспект, 2010. – 256 с. – ISBN 978-5-392-01209-1. – URL:

[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=61589&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=61589&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

19. Жуйков, В.М. Судебная защита прав граждан и юридических лиц / В. М. Жуйков. – Москва : ГОРОДЕЦ, 1997. – 320 с. – ISBN 5-89391-012-5. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=8543&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=8543&idb=0) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

20. Иванов А.Б. Судебная практика о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2010. – №№ 10-11. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

21. Колосовский А.В. Конституционное право на забастовку и ответственность за его нарушение. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2008. – № 5. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

22. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. – изд. 8-е, исправл., дополненное и перераб. – Москва : Контракт, 2019. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

23. Комментарий к постановлениям Пленума Верховного Суда РФ по гражданским делам / Е. А. Борисова, С. А. Герасименко [и др.] ; ред. В. М. Жуйков ; Верховный Суд Российской Федерации. - Москва : Юристъ, 1999. – 584 с. – ISBN 5-7975-0260-7. – URL:

[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=54693&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=54693&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

24. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации : с учетом Федер. законов № 204-ФЗ, 317-ФЗ, 421-ФЗ / Э. Н. Бондаренко, М. О. Буянова [и др.] ; ред.: К. Н. Гусов, Э. Г. Тучкова. - 9-е изд. - М. : Проспект, 2014, 2017. - 1008 с. - № 436778 с автор. - ISBN 978-5-392-13531-8. - ISBN 978-5-392-21703-8. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=50385&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=50385&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

25. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел / И. А. Костян. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : МЦФЭР, 2006. – 320 с. – ISBN 5-7709-0403-8. – URL:

[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=23724&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=23724&idb=0) (дата



обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

26. Ломакина Л.А. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с разглашением охраняемой законом тайны. – Текст: электронный // Российская юстиция. – 2007. – № 8. – Режим доступа: СПС ГАРАНТ, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

27. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. - М. : ТК Велби, 2007 ; М. : Проспект. - 256 с. - Предм. указ.: с. 254 . - Именной указ.: с. 253. - ISBN 978-5-482-01352-9. - ISBN 5-482-01352-9. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=25313&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=25313&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

28. Миронова, А.Н. Трудовые споры о прекращении трудового договора: теоретические и практические аспекты : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / А. Н. Миронова ; Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова (юрид. фак.). – Москва, 2007. – 35 с. – URL: [https://rusneb.ru/catalog/000200\\_000018\\_RU\\_NLR\\_bibl\\_1251932/](https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_1251932/) (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

29. Настольная книга судьи по трудовым спорам : учебно-практическое пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин [и др.] ; под ред. С.П. Маврина. – Москва : Проспект, 2014. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=39612&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=39612&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

30. Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий гражданских дел (исковое производство) : учебное пособие / Е. Я. Баскаков, А. Ф. Ефимов [и др.] ; ред. И. К. Пискарев. - Москва : Проспект, 2015. - 728 с. - ISBN 978-5-392-16384-4. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=51733&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51733&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

31. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / под ред. проф. Ю.П. Орловского. – Москва : Контракт, 2014. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

32. Оробец, В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство. – Текст: электронный // Журнал российского права. – 2003. – №9. – URL: <https://znanium.com/read?id=101773> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

33. Сапфорова, А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2008. – № 8. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

34. Сошникова, Т.А. Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры. – Текст: электронный // Законодательство и экономика. – 2004. – № 8. – Режим до-

стуга: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

35. Трудовые споры : учеб. пособие / В. В. Коробченко, А. В. Кузьменко [и др.] ; ред.: В. А. Сафонов, Е. Б. Хохлов. – Москва : Проспект, 2013. – 192 с. – ISBN 978-5-392-09959-7. – URL:

[https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=45408&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=45408&idb=0) (дата обращения: 06.04.2021). – Режим доступа: фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: непосредственный

36. Буянова, М. О. Трудовые споры : учебник / М. О. Буянова. — Москва : РГ-Пресс, 2014. — 560 с. — ISBN 978-5-998-80263-8. — URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26255> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

37. Устинова, С.А. Дисциплинарная ответственность работника. Причины и условия возникновения трудовых споров. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2010. – № 3. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

38. Устинова, С.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2008. – № 12. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

39. Федин, В.В. Принципы рассмотрения трудовых споров. – Текст: электронный // Lex Russica. – 2006. – Т. 65. – № 2. – С. 331-339. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=9126958>. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021)

40. Федин, В.В. Трудовые споры: теория и практика : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / В. В. Федин. – Москва : Юрайт, 2019. – 527 с. – ISBN 978-5-9916-2264-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/425842> (дата обращения: 05.04.2021). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный

41. Чернышова Т.В. Примирительные процедуры в трудовом праве. – Текст: электронный // Трудовое право. – 2011. – № 3. – Режим доступа: СПС КонсультантПлюс, локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (дата обращения: 06.04.2021).

## **VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **6.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса**

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая

рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее. В случае отсутствия издания в электронно-библиотечной системе (электронной библиотеки), библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными изданиями не менее 50 экземпляров каждого из изданий обязательной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, и не менее 25 экземпляров дополнительной литературы на 100 обучающихся.

## **6.2. Помещения для самостоятельной работы обучающихся**

Помещения для самостоятельной работы обучающихся располагаются по адресу: Москва, ул. Садовая-Кудринская, д.9, стр. 1. Они оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

стол студенческий двухместный – 42 шт.,

стол студенческий трехместный – 10 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 3 шт,

стул – 135 шт.,

компьютер студенческий 50 МАС АВ – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),

проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,

экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.



2.Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,  
наушники «накладного» типа – 1 компл.,  
лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,  
линза Френеля в виниловой рамке 300\*190 – 1 шт.

3. Читальные залы на 93 посадочных мест:

стол студенческий двухместный – 24 шт.,  
стол студенческий трехместный – 2 шт.,  
кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,  
стул – 93 шт.,  
компьютер студенческий 50 MAC AB – 11 шт.

4. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

стол студенческий одноместный – 4 шт.,  
компьютер студенческий 50 MAC AB – 4 шт.,  
стул – 4 шт.

Библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными и (или) электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (основная учебная и научная литература) в электронной форме.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (дополнительная литература) в электронной форме.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

### **6.3. Библиотечно-информационные ресурсы и средства обеспечения образовательного процесса:**

#### **6.3.1. Справочно-правовые системы:**

1.	ИС «Континент»	сторонняя	<a href="http://continent-online.com">http://continent-online.com</a>	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019
----	----------------	-----------	---	--

				г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02. 03. 2020 г. С 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. - №21021512 от 16.03.2021 г. с 16.03.2021 г. по 15.03.2022 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	<a href="https://uk.westlaw.com">https://uk.westlaw.com</a>	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	<a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	<a href="https://www.garant.ru">https://www.garant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций

### 6.3.2. Профессиональные базы данных:

1.	Web of Science	сторонняя	<a href="https://apps.webofknowledge.com">https://apps.webofknowledge.com</a>	ФГБУ «Государственная публичная научно- техническая библиотека России»: - сублицензионный договор № WOS/668 от 02.04.2018 г.; - сублицензионный договор № WOS/349 от 05.09.2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионный договор № 20-1566- 06235 от 22.09.2020 г.
2.	Scopus	сторонняя	<a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a>	ФГБУ «Государственная

				<p>публичная научно-техническая библиотека России»:</p> <p>- лицензионный договор № SCOPUS/668 от 09 января 2018 г.;</p> <p>- лицензионный договор № SCOPUS/349 от 09 октября 2019 г.;</p> <p>ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), лицензионный договор № 20-1573-06235 от 22.09.2020 г.</p>
3.	Коллекции полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	<p>ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно</p>
4.	<a href="#">Национальная электронная библиотека</a> (НЭБ)	сторонняя	<a href="https://rusneb.ru">https://rusneb.ru</a>	<p>ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023 г. (безвозмездный)</p>
5.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	<a href="https://www.prlib.ru">https://www.prlib.ru</a>	<p>ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно</p>
6.	НЭБ eLIBRARY.RU	сторонняя	<a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>	<p>ООО «РУНЕБ», договоры:</p> <p>- № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.;</p> <p>- № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.</p> <p>- № ЭР-2/2021 от 25.03.2021 г. с 25.03.2021 г. по 24.03.2022 г.</p>

7.	Legal Source	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
8.	ЛитРес: Библиотека	сторонняя	<a href="http://biblio.litres.ru">http://biblio.litres.ru</a>	ООО «ЛитРес», договор № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г. - № 160221/Б-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.

### 6.3.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 эбс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019 эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	<a href="http://book.ru">http://book.ru</a>	ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. №ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
3.	ЭБС Проспект	сторонняя	<a href="http://ebs.prospekt.org">http://ebs.prospekt.org</a>	ООО «Проспект»,

				договоры: -№ ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.07.2021 г. - № ЭР-3/2021 от 21.06.2021 С 02.07.2021 г. по 01.07.2022 г.
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	<a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio-online.ru</a>	ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: -№ ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

#### **6.4. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по учебной дисциплине (модулю)**

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации учебной дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
<b>ПО, устанавливаемое на рабочую станцию</b>			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	

	Антивирусная защита	Kaspersky Work-space Security	Лицензия
		1. По договорам: 2. № 31907848213 от 03.06.2019 г. 3. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия
	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия
	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
9.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы ( СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.